

ПРИНЯТО
Управляющим Советом школы
Протокол от 10.10.2024г. № 2

УТВЕРЖДАЮ
Директор МОУ СОШ №6 г.Сердобска
С.А.Русаева
Приказ от 10.10.2024 № 168

УЧТЕНО
Мнение профсоюзного комитета
Протокол от 10.10.2024г. № 3

Изменение в Положение
о системе оплаты труда работников
Муниципального общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной
школы № 6 им. Н.В. Кузьмина г. Сердобска

2024г

В пункте 1.2 раздела 1 «Общие положения» Положения слова «Законом Пензенской области от 02.11.2004 № 674-ЗПО «Об оплате труда работников государственных учреждений Пензенской области» (с последующими изменениями)» заменить словами: «Законом Пензенской области от 14.06.2024 № 4356-ЗПО «О некоторых вопросах, связанных с оплатой труда работников органов государственной власти Пензенской области, работников государственных учреждений Пензенской области, и об установлении дополнительных гарантий отдельным категориям работников государственных и муниципальных учреждений Пензенской области».

Раздел 2 « Порядок расчета заработной платы педагогических работников.» Положения дополнить абзацем следующего содержания:

« Установить с 01.09.2024 выплату ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций (но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику образовательной организации при осуществлении трудовых функций советника директора в 2 и более образовательных организациях) в размере 5000 рублей.

Установить ежегодную единовременную выплату к началу учебного года в размере 5750 рублей педагогическим работникам, осуществляющим образовательную деятельность в образовательных организациях по основному месту работы.»

Раздел 7 « Порядок формирования и использования фонда оплаты труда работников МОУ СОШ № 6.» Положения дополнить абзацем следующего содержания:

«Фонд оплаты труда на ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций формируется за счет средств федерального бюджета в объеме, необходимом для 100% обеспечения педагогических работников, осуществляющих трудовые функции в государственной образовательной организации, по должности «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.»

Оклады по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических
работников МОУ СОШ № 6

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Оклад педагогических работников (рублей)
1	2	3
2 квалификационный уровень	Педагог организатор	14731
	Педагог дополнительного образования	14731
3 квалификационный уровень	Педагог - психолог	15328
4 квалификационный уровень	учитель	15949
	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	15949

Примечание:

- повышающий коэффициент по должности работникам, имеющим почетные звания Российской Федерации, СССР «Заслуженный учитель» устанавливается – 0,15

Оклады специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала учреждений образования по профессиональным квалификационным группам
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих
МОУ СОШ № 6

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Оклад работников (рублей)
Общеотраслевые должности служащих первого уровня		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	12975
Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	14173
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня		
2 квалификационный уровень	Библиотекарь 1 категории	16428

Оклады работников профессиональным квалификационным группам должностей
работников учебно –вспомогательного персонала по квалификационным уровням
МОУ СОШ № 6

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Оклад работников (рублей)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников Учебно – вспомогательного персонала второго уровня		
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения	13364

Оклады
прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по
профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих МОУ
СОШ № 6

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Оклад работников (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Уборщик служебных помещений	12229
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
4 квалификационный уровень	Водитель автобуса	14173

Перечень выплат

за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников МОУ СОШ № 6, исчисляемых в зависимости от фактической нагрузки педагогического работника и размер выплат к окладам

Размеры выплат за проверку письменных работ устанавливаются на одного учащегося по нормативной наполняемости классов -25 учащихся и количеству часов, определенных по тарификации Средняя численность учащихся учитывается по статистическим отчетам на 1 сентября.

	Сумма оплаты за ставку	
		На одного обучающегося
За проверку письменных работ в 1 -4 классах	1390 рублей	$1390/25=55,6^*$ на число учащихся в классе
За проверку письменных работ по русскому языку (5-11 классы)	1853 рубля	$1853/18/25=4,12^*$ на среднее количество учащихся по классам * на часы по тарификации
За проверку письменных работ по математике (5-11 классы), иностранному языку (2-11 классы)	1390 рублей	$1390/18/25=3,09^*$ на среднее количество учащихся по классам * на часы по тарификации
За проверку письменных работ по физике, химии, биологии, географии, информатика(5-11 классы)	1000 рублей	$1000/18/25=2,22^*$ на среднее количество учащихся по классам * на часы по тарификации

Размеры выплат за классное руководство устанавливается исходя нормативной наполняемости классов - 25 учащихся в расчете на один класс и его наполняемость.

	Сумма оплаты за класс-комплект	
За классное руководство	5125 рублей	$5125/25=205^*$ на число учащихся в классе

Установить выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования, на которых возложено исполнение функций классного руководства в размере:
- 5000 рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах);

- 10000 рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах).

Наименование выплат		Сумма оплаты
За заведования кабинетами химия, биологии , физика(при отсутствии лаборанта), информатики	За 1 кабинет	1390
За заведование кабинетами другого направления	За 1 кабинет	927
За заведование комбинированными мастерскими	За 1 мастерскую	2780
За заведование учебными мастерскими	За 1 мастерскую	1853
За заведование пришкольными участками (сезонно), теплицами		2320
За руководство методическими, цикловыми, предметными комиссиями (в случае отсутствия квалификационной категории «Педагог – методист», «Педагог – наставник»)		1390
За содержание транспортного средства в технически исправном состоянии		15827
Специальная доплата до минимального уровня заработной платы		Устанавливается самостоятельно в пределах ФОТ и утверждается локальным актом (приказом) по МОУ СОШ № 6
Все выплаты, не входящие в круг основных обязанностей устанавливаются МОУ СОШ № 6 самостоятельно в пределах утвержденных ассигнований на соответствующий финансовый год и утверждаются соответствующим приказом (локальным актом) не превышая установленной суммы.		
Виды работ	Сумма оплаты	
За выполнение других отдельных заданий и дополнительный объем работы, не входящий круг основных обязанностей (для педагогического, административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала)	Размер определяется в зависимости от объема и значимости дополнительной работы приказом по МОУ СОШ № 6 персонально каждому работнику в пределах выделенных ассигнований	